서울노동권익센터 채용공고 제2026-02호

2026년 제2차 서울노동권익센터 대체인력 공개채용 공고

서울노동권익센터는 서울시 취약노동자 지원과 일하는 서울시민의 노동 권익을 위해 서울시가 설립하고 한국노총 서울지역본부에서 수탁 운영하는 기관으로서 함께 일할 우수한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026. 11. 9.

한국노총 서울지역본부 의장

1 채용분야 및 인원

구분	직책	직무내용	인원	근무기간
육아휴직 대체인력	쉼터 운영 위원	- 쉼터 운영 및 관리 (야간/21:00~익일06:00) - 쉼터사업팀 업무 지원 등	1명	2026.12.01. ~ 2027.11.30.
총 계			**1명**	

※ 채용분야의 특성을 고려하되, 사업추진 현황 및 경영변화에 따라 추후 직무내용은 변경될 수 있음

2 응시자격 및 결격사항

□ (공통) 기본요건

구분	자격요건
기본 요건	❍ 지역, 성별, 연령, 학력 제한 없음 ※ 단, 정규직은 인사규정에 따라 만 18세 이상, 정년(만 65세) 미만인 자 ※ 남성의 경우 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제된 자 ❍ 임용 예정일(2026.12.01.)부터 즉시 근무 가능한 자 ❍ 지방공무원법 제31조 규정 및 센터 규정에 준하여 결격사유가 없는 자 ❍ 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제된 자

□ (분야별) 자격요건

구분	직무	자격요건
육아휴직 대체인력	- 쉼터 운영 및 관리 - 쉼터사업팀 업무 지원 등	❍ 노동센터, 노동조합, 노동단체나 유관업무 경력 우대

□ (공통) 결격사항

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6-2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6-3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6-4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ 차후 위의 결격사유가 밝혀질 경우 채용을 취소할 수 있음

3 근로조건

구분	직책	근무시간	근무지	인원	비고
육아휴직 대체인력	쉼터 운영 위원	월~금 / 21:00~익일06:00	서울시 서초구 사평대로 354 호진빌딩 4층 휴서울이동노동자 서초쉼터	1명	서초쉼터 (육아휴직 대체)

※ 급여는 센터 내부 호봉체계 기준 책정(명절상여금, 정액급식비, 가족수당, 연장수당 별도)

4 응시원서 접수 및 반환

구분	제출서류
접수 기간	❍ 응시원서, 직무기술서, 자기소개서, 개인정보수집·활용동의서 각 1부 ❍ (해당자) 경력증명서 및 자격증 사본(1개의 PDF파일로 제출) 경력증명서는 경력증명서, 건강보험자격득실확인서, 고용보험자격이력내역서 중 최소 한 가지 이상 선택하여 제출

구분	일정	방법	비고
원서접수	2026. 11. 9.(월) ~ 2026. 11. 24.(화) 15시	온라인 접수 (fktusb.labors@gmail.com)	
서류전형	2026. 11. 25.(수)	서류심사 통한 대상자 선정 (최소 2배수, 최대 4배수)	서류전형 합격자 홈페이지 공고(11/25)
면접전형	2026. 11. 26.(목)	면접심사 평가표 총점 평가 (고득점자, 60점미만 불합격)	장소 개별 안내
합격자발표	2026. 11. 27.(금)		홈페이지 공고 및 개별 통보
임용(예정)	2026. 12. 01.(화)		

□ 후보합격자

❍ 후보합격자는 성적순위에 따라 합격인원의 2배수로 선발할 수 있으며, 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 함

– 후보합격자는 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

□ 채용서류 반환

❍ 반환가능 기간 : 최종 합격자 발표 이후 180일 이내

[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령]에 따라 채용서류는 최종 합격발표 이후 180일간 보관하며, 본 기간동안 반환을 요청하실 수 있습니다.

※ 보관기간 180일이 초과된 채용서류는 모두 파기합니다.

❍ 반환대상 서류 : 채용 과정에서 직접 제출하신 각종 서류 및 자료 일체

※ 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외됩니다.

○ 신청방법

- 반환청구 내용(성명, 생년월일, 주소, 연락처, 지원공고명, 반환방법, 반환요청서류, 반환요청사유) 작성하여 이메일(fktusb.labors@gmail.com) 제출
- 접수 후 14일 이내 요청서류 반환(등기우편, 요금 수취인 부담)

□ 유의사항

○ 대상자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않습니다.

○ 최종 합격 시 제출서류는 별도로 개별 통보합니다.

○ 경력증명서 또는 근무경력을 입증하는 서류가 미비할 경우 경력 산정에서 제외되며, 추후 이의를 제기할 수 없습니다.

○ **다음의 경우 전형 및 최종합격을 취소할 수** 있으며 이로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.

- 응시원서 및 제출된 서류의 기재착오, 누락, 허위사실이 발견될 때
- 정당한 사유 없이 지정기일 내에 구비서류를 제출하지 아니하거나 채용 확정 통보 후 15일 이상 입사를 지체하는 자
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 통해 채용에 합격한 자(합격이 취소된 날로부터 5년간 채용 불가)
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자

○ 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.

○ 전형일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

□ 문의사항

○ 02-2636-5611, 한국노총 서울지역본부, 서울노동권익센터 채용담당자. 끝.