



일하는 당신을 위한 노동법 안내서

	산재보상의 종류	42	직장 내 성희롱이란	49	청년내일채움공제	61	모두가 행복해지는 노동법					
	산재 미가입 사업장에서 다치면	42	작장 내 성희롱 대처	50	취업성공패키지 지원금	62	capter 1.	공휴일	18	부당한 징계를 당했을 때	31	
	공상처리	43	고객에게 성희롱 당했다면	50	장년 근로시간단축 지원금	63	최소한의 기준 근로기준법	주휴일	18	노동위원회 구제 절차	31	
	모성보호제도:임신기	44	고객에게 성희롱 당했다면	50	장년 근로시간단축 지원금	63	근로기준법의 적용 범위	7	단시간근로자의 주휴수당	19	사법적 구제 절차	31
	임신기 근로시간 단축제	44	감정노동을 보호하는 법	51	chapter 4.		상시근로자수	7	연차휴가	20	해고	33
	임신기 근로시간 단축제	44	감정노동 : 회사의 보호 의무	51	기관 소개와 연락처		근로조건 적용 기준	8	연차휴가 사용방법	20	사직	33
	연장근로 금지, 쉬운 업무로 전환	44	감정노동 자가테스트	53	서울노동권익센터	65	근로기준법의 적용 : 근로자	9	연차휴가미사용수당	22	해고예고수당	34
	태아검진시간 보장	44	노사관계의 주체:노동조합	54	자치구별 노동복지센터	66	근로자성 판단	9	최저임금	23	해고예고 적용 제외	34
	야간, 휴일근로 제한	44	노동3권	55	서울시 시민명예노동옹부즈만	67	근로계약서 해석	11	최저임금의 범위	23	해고예고 적용 제외 귀책 사유	35
	난임치료휴가	44	단결권	55	서울시감정노동종사자	67	근로계약서 필수 내용	11	최저임금감액적용대상	24	해고 금지 기간	35
	모성보호제도:출산기	45	단체교섭권	55	권리보호센터		표준근로계약서 작성 예시	12	통상임금	25	실업급여제도	36
	출산전후휴가	44	단체행동권	55	고용노동부	67	단시간근로자 근로계약서	13	평균임금	25	구직급여	36
	출산전후휴가급여	45	노동조합의 설립	56	고용센터	68	작성 예시		통상임금과 평균임금 적용	25	구직급여 수급 요건	36
	배우자 출산휴가	45	노동조합의 운영	56	근로복지공단	68	수습근로자 법적 지위	14	포괄임금제란	26	구직급여 수급 인정 이직 사유	36
	모성보호제도:육아기	46	chapter 3.		노동위원회	68	수습근로자의 해고	14	포괄임금 근로계약서 해석	26	구직급여 수급액	39
	육아휴직	45	알아두면 도움되는 제도				법정근로시간과 소정근로시간	15	퇴직금	28	조기재취업수당	39
	육아휴직급여	46	소액체당금제도	58			연장, 야간, 휴일근로	15	퇴직금 중간정산	28	직업능력개발수당	39
	육아기 근로시간 단축	46	소액체당금과 일반체당금	58			휴게시간	17	징계의 제한	30	광역구직활동비	39
	육아기 근로시간 단축 급여	46	4대보험 산정	59			대기시간은 유급	17	징계 사유	30	이주비	40
	직장 내 괴롭힘이란	47	급여명세서 해석	59			꺾기의 불법성	17	징계 절차	30	chapter 2.	
	직장 내 괴롭힘 : 회사의 보호 의무	48	두루누리사회보험	60			법정휴일과 약정휴일	18	징계 양정	30	건강하고 안전한 일터	