



첫 노동을 준비하는 당신을 위한 노동법 안내서

	직장 내 성희롱에 대처하기	59	퇴직 의사표시의 자유	72	chapter 7.	모두가 행복해지는 노동법						
	고객의 성희롱에 대처하기	60	퇴직 시점	72	기관 소개와 연락처	chapter 1.	근로계약서는 문서로 작성 보관	23	법으로 정한 임금지급 방법	37		
	직장 내 괴롭힘이란	61	회사에서 퇴직처리를	73	서울노동권익센터	85	첫 노동을 준비하는 당신에게	근로계약서 구성항목	23	휴일이란	39	
	직장 내 괴롭힘 대응 방안	61	하지 않을 때		자치구별 노동복지센터	86	채용공고문 예시	7	표준근로계약서 작성 예시	24	연차휴가일수 계산하기	40
	직장 내 괴롭힘과 사업주의 의무	61	chapter 6.		서울시 시민명예노동옹호즈만	87	채용공고문 해석	8	약속한 근로조건과 다른 경우	25	연차휴가미사용수당	41
	감정노동이란	63	곤란한 상황을 만났을 때		서울시감정노동종사자	87	갑자기 채용을 취소했을 때	9	근로계약서를 잘못 썼을 때	25	chapter 4.	
	법으로 보호하는 감정노동자	63	채용 내정 취소	75	권리보호센터		실습생인가 근로자인가	10	수습근로자의 근로계약	26	건강하고 행복한 일터생활	
	chapter 5.		업무내용이나 장소 변경	75	고용노동부	87	학습중심 현장실습	10	법정근로시간과 소정근로시간	27	노동조합이란	43
	일터 생활마무리하기		징계	76	고용센터	88	대학생 현장실습·일경험수련생	11	단시간근로자와 초단시간근로자	27	단체협약	43
	퇴직금	65	징계의 정당성 : 종합판단의 원칙	76	근로복지공단	88	근로자성 체크리스트	12	휴게시간과 근무시간	28	노동조합 설립절차	44
	퇴직금 계산하기	65	징계의 정당성 : 사유	76	노동위원회	88	chapter 2.		최저임금제도	30	노동조합 규약이란	44
	해고예고수당	66	징계의 정당성 : 절차	76			만18세 미만이라면		최저임금계산하기	31	노동조합 설립신고서와 신고증	45
	해고예고수당 계산하기	66	징계의 정당성 : 양정				취업 가능한 연령	14	주휴수당	32	법으로 보장한 안전히 일할 권리	47
	해고예고수당 지급 제외 기준	67	해고	77			취직인허증 준비하기	15	시급에 주휴수당이 포함됐다면	32	작업중지권	47
	실업급여란	68	진정과 고소	78			취직인허증 교부신청서	16	주휴수당계산하기	33	모든 사업장에 적용하는 산재보험	48
	실업급여 수급 요건	68	임금체불 진정 절차와 방법	78			취직인허증	17	가산수당이란	34	업무상 사고	51
	실업급여 수급 기간	69	노동위원회 구제신청 절차와 방법	80			친권자동의서	18	연장, 야간, 휴일근로	34	업무상 질병	
	실업급여 계산하기	70	부당해고등 구제 신청서 예시	81			청소년 취업 금지 직종	19	가산수당은 중복 가산	35	출퇴근 재해	54
	실업급여 신청절차	71	국선노무사제도	83			chapter 3.		휴업수당	36	공상처리	56
	초단시간근로자 실업급여 수급 여부	71	서울노동권익센터 권리구제 제도	83			최소한의 기준 근로기준법		공휴일의 법정 휴일화	39	직장 내 성희롱이란	57
							근로기준법의 적용 범위	21	휴일대체	39	직장 내 성희롱과 사업주의 의무	58